

The logo consists of three lowercase 'o's followed by a lowercase 'd'. The first 'o' has a small teal dot above it and a teal smile-like shape below it. The letters are white and set against a dark teal background with faint circular patterns.

ood

T a l e n t



NUESTRA RAZÓN DE SER

GOOD Talent nace de la firma de abogados Casas Pardo Suarez, reconocida por su trayectoria en asuntos laborales en Colombia.

Los socios de la firma vieron la necesidad de crear un servicio 360° de consultoría y gestión de procesos en recursos humanos, donde el cliente tenga a su disposición **el mejor de los mundos.**

¿QUÉ NOS



RESPALDO

Todos nuestros clientes tienen un respaldo 360° en asuntos de recursos humanos.



TIEMPO DE RESPUESTA

Al ser una firma que se fundamenta en un excelente servicio y a la medida del cliente, creemos que los tiempos de respuesta no deben ser mayores a 24 horas.



PROTECCIÓN LEGAL

Todos nuestros servicios están acompañados del cumplimiento de la normatividad laboral, así nuestros clientes pueden estar seguros de que sus intereses están protegidos por nosotros.

HACE DIFERENTES?



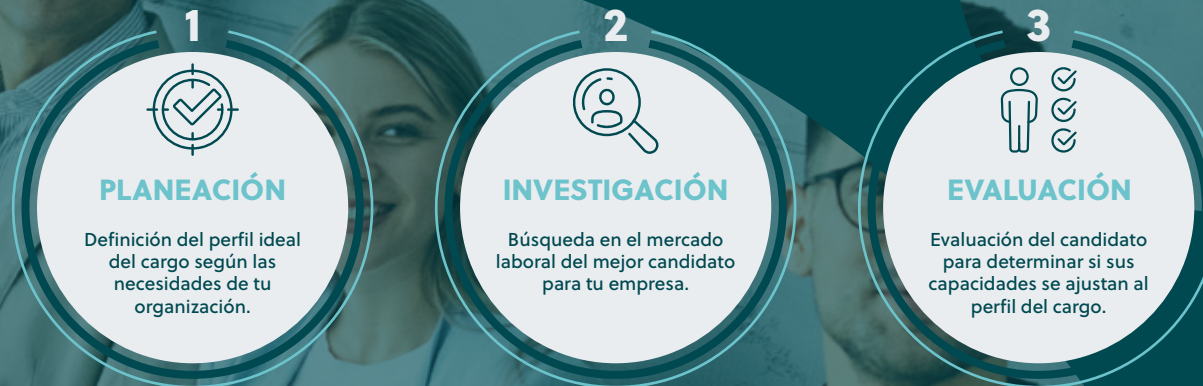


volver

SELECCIÓN

En GOOD Talent acompañamos los procesos de reclutamiento y selección de personal que requieran nuestros clientes.

ETAPAS DE NUESTRO PROCESO DE SELECCIÓN



ALCANCE DE NUESTRO PROCESO DE SELECCIÓN



SERVICIOS ADICIONALES



Estudios de seguridad.



Visitas domiciliarias.



Pruebas de polígrafo.

Los Estudios de Seguridad se desarrollan entre 1 a 4 días dependiendo del proceso.



volver

CONTRATACIÓN

En GOOD Talent acompañamos todo el proceso de contratación del personal que requieran nuestros clientes, de manera permanente u ocasional.

ETAPAS DE NUESTRO PROCESO DE CONTRATACIÓN



Solicitud de información de identificación del trabajador o contratista.



Solicitud de citas médicas de ingreso.



Entrega del informe de los exámenes médicos.



Procesos de firma de contratos y demás documentos solicitados por el empleador o contratista.



Solicitud de documentación de los beneficiarios del trabajador o contratista.



Afiliación a salud, pensión, ARL y caja de compensación.



Gestión documental de la carpeta laboral del trabajador.*

PARA INICIAR CON EL PROCESO NECESITAMOS:



Identificación del candidato mínimo con 12 horas antes del inicio de su contrato.



Documentos que debe firmar el trabajador.**



Identificación de las pruebas médicas de ingreso mínimo 2 o 3 días antes de iniciar sus labores.



Si se desea hacer validación de antecedentes, se debe notificar con 2 o 3 días de antelación al inicio del contrato.



Enviar a GOOD Talent los siguientes documentos:

RUT, Cámara de Comercio, certificación bancaria y fotocopia cédula del representante legal.***



Con la información que nos entregas, GOOD Talent procede a realizar la contratación del trabajador en las fechas que nos indiques, sin correr riesgos ni mayores desgastes, asegurandote que al día en que entra a trabajar éste ya se encuentra afiliado al sistema integrado de seguridad social, dando cumplimiento a todas las obligaciones laborales.

Los requerimientos del proceso de contratación los puedes realizar por medio de solicitud al correo electrónico: info@grupogood.co

NOTAS:

- 1 La carpeta es digital de acuerdo a los documentos solicitados.
- 2 Si no tienes contratos de trabajo nuestra área legal te puede apoyar con los documentos que necesites para formalizar la relación laboral sin riesgos.
- 3 Los documentos deben tener una vigencia inferior a 30 días.
- 4 Si se requiere información adicional el cliente debe solicitarla.



volver

PAYROLL



En GOOD Talent acompañamos todo el proceso de liquidación de la nómina y contratistas que requieran nuestros clientes para su operación frente al personal permanente u ocasional.

¿QUÉ OFRECEMOS?



Liquidación de:

- Salarios.
- Seguridad social y cargue de planilla.
- Comisiones.
- Incapacidades.
- Indemnizaciones.
- Prestaciones sociales.
- Bonos, auxilios y beneficios.
- Horas extras y recargos.
- Finalización de contrato.
- Sumas transaccionales o bonos por retiro.



Expedición de certificaciones tributarias.

(Certificado de Ingresos y Retenciones únicamente)



Entrega comprobantes de nómina.



Envío de nómina y archivo plano para pago.



Envío archivo plano de la nómina para contabilidad.

(Incluye nómina y provisiones únicamente)



Soporte de nómina electrónica.

Adicionalmente si el cliente lo requiere podemos realizar todo el proceso de **Administración del Personal**.

ETAPAS PARA EL INICIO DEL PROCESO DE LIQUIDACIÓN DE NÓMINA:

1

Reunión inicial

Se establecen los detalles del proceso de liquidación de nómina, donde se recopila la información sobre la estructura de la empresa, los empleados, los salarios, los beneficios y cualquier otro dato relevante.

2

Documentación requerida

Solicitud de documentación necesaria para llevar a cabo la liquidación de la nómina.

3

Revisión y análisis de la información

Recibida la documentación, realizamos un revisión exhaustiva para verificar la precisión y la integridad de los datos.

4

Inicio del proceso de liquidación de la nómina

Se determina la fecha de inicio para iniciar con el proceso de liquidación de nómina.



volver

RELACIONES LABORALES

En GOOD Talent prestamos servicios de asesoría laboral empresarial integral, donde acompañamos a nuestros clientes en todos los procesos legales de naturaleza laboral frente a los trabajadores, colectividades de trabajadores, entidades administrativas de inspección, control y vigilancia, y entidades de fiscalización en aportes a la seguridad social y parafiscales.

¿QUÉ OFRECEMOS?



Asesoría Laboral individual permanente o puntual.



Asesoría Laboral colectiva permanente o puntual.



Asesoría en Seguridad Social permanente o puntual.



Asesoría en Derecho Migratorio permanente o puntual.



Litigios Laborales.



Procesos Administrativos y Fiscalizaciones.



Reglamentos y Políticas.



Due Diligence.



Capacitaciones.

ETAPAS DEL ACOMPAÑAMIENTO EN ASUNTOS LABORALES:

1

Reunión inicial

Se conoce al cliente y se establecen sus necesidades y expectativas con respecto al asesoramiento legal.

2

Evaluación inicial

Revisión del caso puntual, identificación del riesgo y determinación de las estrategias legales necesarias.

3

Implementación

Aplicación de las estrategias legales o el asesoramiento en asuntos de derecho laboral.

4

Monitorización

Acompañamiento y seguimiento permanente del proceso, la asesoría, el due diligence o los asuntos del día a día.

5

Mejora continua

Fomentamos una cultura de mejora continua en la organización frente al cumplimiento de las normas laborales para la mitigación y disminución de riesgos.



volver

RIESGOS LABORALES



En GOOD Talent acompañamos todo el proceso de diseño e implementación de los distintos Sistemas de Gestión derivados de los Riesgos Laborales.

¿QUÉ OFRECEMOS?



Diseño del
SGSST
SGSVL



Auditoría del
SGSST
SGSVL



Administración del
SGSST
SGSVL



Batería de Riesgo
Psicosocial



Sistemas de vigilancia
Epidemiológico
Osteomuscular



Reportes e
investigación de
Accidentes de Trabajo



Consultoría al
Comité Convivencia Laboral
Comité Paritario de SST

ETAPAS DEL PROCESO DE RIESGOS LABORALES:

1

Reunión inicial

Se conoce al cliente y se establecen sus necesidades y expectativas con respecto al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que desean implementar.

2

Evaluación inicial

GOOD Talent realiza una evaluación de la situación actual de la Organización en términos de seguridad y salud en el trabajo.

3

Diseño del sistema

Según la información recopilada en la evaluación inicial, GOOD Talent diseña el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo adecuado para el cliente.

4

Implementación

Una vez diseñado el sistema, GOOD Talent proporciona al cliente orientación detallada sobre cómo implementar correctamente el sistema de gestión.

5

Monitorización

Establecemos un sistema de monitorización y seguimiento continuo para evaluar el desempeño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

6

Mejora continua

Fomentamos una cultura de mejora continua en la organización.



volver

STAFFING



En GOOD Talent acompañamos el suministro de personal para realizar trabajos temporales, accidentales o transitorios, así como para el cubrimiento de vacantes o incrementos o picos en la producción.

¿QUÉ OFRECEMOS?



Suministramos el talento necesario.



Talento subordinado al cliente en tiempo, modo y lugar de la actividad.



No puede superar un año.



Actividades accidentales, transitorias, picos de producción o servicios, reemplazos.

ETAPAS DEL PROCESO DE STAFFING:

1

Reunión inicial

Comprender las necesidades específicas de personal y los requisitos de los puestos de trabajo, las condiciones del servicio y las formas de pago de las nóminas y los servicios.

2

Selección de candidatos

De acuerdo con las necesidades del cliente seleccionamos cuidadosamente a los candidatos adecuados para cada puesto de trabajo.

3

Propuesta de candidatos

Presentamos al cliente una lista de candidatos pre-seleccionados que cumplen con los requisitos solicitados.

4

Formalización del contrato

Realizar el proceso de contratación y suscripción con los trabajadores en misión.

5

Seguimiento y soporte

Mantenemos una comunicación constante con el cliente y el trabajador en misión para garantizar que el trabajo se esté realizando de acuerdo con las expectativas y los plazos establecidos.



volver

DESARROLLO DE TALENTO

GOOD Talent apoya en todo lo necesario para el crecimiento y desarrollo de talento, así como, el mejoramiento del clima laboral en organizaciones. Nuestro enfoque se centra en ayudar a las empresas a identificar, desarrollar y retener el talento existente, promoviendo el crecimiento y el éxito tanto individual como organizacional.

¿QUÉ OFRECEMOS?



Clima Laboral y mejoras para el Talento.



Evaluación de desempeño.



Comunicación interna eficiente.

Ofrecemos una amplia gama de servicios diseñados para maximizar el potencial de su talento. Nuestro equipo de expertos en evaluación de talento utiliza metodologías rigurosas y herramientas innovadoras para identificar las fortalezas individuales y las áreas de mejora, brindando información valiosa para el desarrollo personal y profesional.

Además, nos enorgullece ofrecer soluciones efectivas en comunicación interna, asegurando que su organización cuente con canales transparentes y eficientes para facilitar la colaboración, el intercambio de información y la alineación de objetivos. Trabajamos en estrecha colaboración con su equipo para desarrollar estrategias de comunicación que promuevan la participación activa de los empleados y la creación de un entorno de trabajo positivo.

Finalmente, nuestros expertos en comunicación empresarial están listos para ayudarlo a transmitir los objetivos y la visión de su empresa de manera clara y efectiva. Mediante el uso de técnicas de comunicación avanzadas, le ayudaremos a definir y comunicar los mensajes clave, para asegurarnos de que su equipo esté alineado y comprometido con los objetivos de la organización.

En GOOD Talen, nuestro compromiso es ayudar a su empresa a alcanzar su máximo potencial al desarrollar y retener talento de forma efectiva, mejorar el clima laboral y fortalecer la comunicación interna y los objetivos empresariales.

BENEFICIOS DE TRABAJAR CON GOOD

+ Servicio al cliente

El servicio al cliente es lo más importante para nosotros, la satisfacción del cliente es nuestra prioridad número uno, estamos para brindar el mejor servicio posible y asegurarnos que su experiencia sea excepcional en todos los sentidos.

+ Acceso a especialistas

Al contratar a GOOD Talent se tiene acceso a profesionales que se especializan en diferentes áreas de recursos humanos, como la contratación, la nómina y el cumplimiento de las normas de empleo y los riesgos en el trabajo.

+ Ahorro de tiempo y recursos

La tercerización de los servicios de recursos humanos, permite que su empresa ahorre tiempo y recursos administrativos que se hubieran utilizado en crear y mantener su propio equipo productivo.

+ Cumplimiento normativo

Aseguramos que se cumpla con todas las regulaciones laborales individuales y/o colectivas, evitando multas y sanciones.

+ Flexibilidad

Nos ajustamos a las necesidades de su empresa brindando una mayor flexibilidad en los servicios contratados, así como en la atención permanente.

+ Enfocarse en el negocio principal

Al hacernos cargo del recurso humano, permitimos que su empresa se centre en su negocio principal, lo que ayuda a aumentar la productividad y la eficiencia en el desempeño de la organización.

ALGUNOS CLIENTES



Alimentos



Eventos y Entretenimiento



Construcción y Arquitectura



Salud y Farma



Servicios



RECONOCIMIENTOS

LA NOTA
ECONÓMICA[®]

Los 500 líderes empresariales
2023

PREMIOS
Portafolio

Innovación | Recursos Humanos
2018 · 2019 · 2022 · 2023

BENEFICIOS

FINCOMERCIO

Convenio interinstitucional para la afiliación de nuestros trabajadores a Fincomercio que tiene beneficios como: apoyo financiero, créditos, salud, auxilios por calamidad doméstica, educación, planes de protección integral, seguros, entre otros.

GRUPO APRENDER

Apoyo en procesos educativos en: terapias ocupacionales, terapias de lenguaje, desarrollo y conocimiento, clases y terapias en el hogar.

COLOMBIAN DREAM

Estudios Bachilleres y Media Vocacional.

BIVIR ASEGURADORA

Seguros de Autos, Hogar, Vida, Educación, Bicicletas, Motos.

GRUPO ASISTIR

Seguro Exequiales, Traslados locales del cuerpo, Cofre, Procesos de Laboratorio, Sala de Velación.

CALAS COMPENSACIÓN

Presentación y acceso a programas de recreación, deporte y salud.

EMPLEABILIDAD FAMILIAR

Banco de hojas de vida de los familiares de los trabajadores para mayor oportunidad de empleo.

FIN DE AÑO

Apoyo en actividades de fin de año para los contratistas, trabajadores y trabajadores en misión.

EXTENSIVOS



AFILIADOS

 **ACRIP**
NACIONAL
FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GESTIÓN HUMANA

 **COLEGIO DE ABOGADOS
DEL TRABAJO**
COLOMBIA

 **ACOSET**
ASOCIACION COLOMBIANA DE
EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES


ANDI



www.goodtalent.com.co
comercial@goodtalent.com.co
+57 318 427 9295
Calle 79B # 8-21 Oficina 302
Bogotá, Colombia